

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института вычислительных технологий  
Сибирского отделения Российской академии наук

на 2017 – 2020 годы


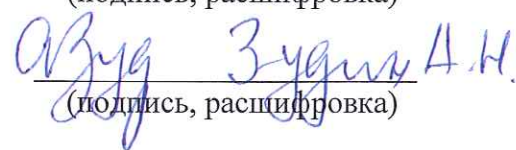
Руководитель ИВТ СО РАН



М.П.

(подпись, расшифровка)

Представители работников

  
(подпись, расшифровка)  
  
(подпись, расшифровка)

Принят на собрании (конференции) трудового  
коллектива

«20» апрель 2017 г.  
протокол № 1

Подписан «20» апрель 2017 г.

Департамент экономики, стратегического  
планирования и инвестиционной политики  
мэрии города Новосибирска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

в комитете по труду мэрии города Новосибирска

Регистрационный № 12-17 от «21» 04 2017 г.

Председатель  
комитета по труду мэрии города Новосибирска   
(подпись) (инициалы, фамилия)

## Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), Законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области», «Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным федеральному агентству научных организаций» (далее - Межотраслевое соглашение) и иным трудовым законодательством РФ.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте вычислительных технологий Сибирского отделения Российской академии наук (далее – Институт) и заключаемым работодателем и работниками в лице их представителей с целью создания благоприятных условий деятельности Института, повышения жизненного уровня работников и членов их семей на основе согласования взаимных интересов сторон.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- Институт, именуемый далее «Работодатель», в лице временно исполняющего обязанности директора Юрченко Андрея Васильевича;
- работники Института, именуемые далее «Работники», в лице представительного органа - ОППО КТУ ВТ СО РАН, ОППОР ЦВТ СО РАН.

1.3. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие и заинтересованность в отношениях друг с другом. В совместной деятельности Работодатель и Работники выступают равноправными партнерами.

1.4. Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами и сохраняет свое действие в течение всего срока.

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех Работников Института.

1.6. Во исполнение настоящего коллективного договора Работодателем по согласованию с представительным органом Работников могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Такие акты не должны ухудшать положения Работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.7. Стороны признают, что выполнение условий настоящего коллективного договора в полном объеме может быть достигнуто только совместными усилиями, направленными на повышение эффективности деятельности Института, как источника экономической стабильности, увеличения прибыли Института и повышения на этой основе материального благополучия каждого Работника.

Для достижения этих целей Работодатель берет на себя обязательства соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на Институт в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров, в том числе:

- обеспечить нормальную хозяйственную и производственно-экономическую деятельность Института;
- обеспечить каждого Работника соответствующим объемом работ, сырьем, качественными материалами, исправным оборудованием и инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- при наличии финансовых средств поддерживать командировки научных Работников, специалистов по обмену опытом, технических и инженерных специалистов в отечественные и зарубежные научно-исследовательские и проектные организации для участия во всероссийских и международных конгрессах, конференциях, школах;
- содействовать в повышении профессионального уровня и эффективности труда Работников;
- обеспечивать соискателям ученых степеней и аспирантам квалифицированное научное руководство;
- предоставлять возможность аспирантам, соискателям и стажерам заниматься подготовкой к сдаче кандидатского минимума по философии и иностранному языку;

- создавать благоприятные условия для подготовки диссертаций, оказывать помощь научным сотрудникам и специалистам, в особенности молодым ученым, в оформлении и издании их научных работ.

Работники обязуются соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на Институт в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров, в том числе:

- выполнять установленные нормы труда и качества работы;
- соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка и пропускного режима;
- сохранять собственность Института;
- соблюдать режим экономии, трудовую и технологическую дисциплину, нормативные требования по охране труда;
- выполнять утвержденные планы научно-исследовательских и договорных работ Института и разработанные на их основе планы научных подразделений;
- качественно и в срок подготавливать предусмотренные планами научные отчеты, а также отчеты по проектам, грантам и хоздоговорам;
- своевременно информировать о получении результатов интеллектуальной деятельности; содействовать своевременному представлению заявок на изобретения, открытия, программы для ЭВМ, базы данных в уполномоченные органы по патентованию и закреплению авторских прав;
- повышать свой профессиональный уровень и эффективность своего труда;
- соблюдать порядок защиты государственной, служебной и коммерческой тайны, иных конфиденциальных сведений и подписывать соответствующие справки-обязательства (нарушение этих обязательств влечет за собой административную ответственность в рамках действующего законодательства);
- своим трудом и поведением улучшать имидж и совершенствовать корпоративную культуру Института.

1.8. Условия коллективного договора и соглашения, ухудшающие положение Работников, недействительны и не подлежат применению.

1.9. Коллективный договор может быть изменен или дополнен в порядке, предусмотренном ТК РФ.

1.10. Отказ в одностороннем порядке от выполнения обязательств, указанных в настоящем коллективном договоре, не допускается.

## **Раздел 2. Обеспечение занятости, условия высвобождения кадров**

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением трудового договора в письменном виде.

Порядок заключения трудового договора и его условия определяются главой 11 ТК РФ и не могут ухудшать положение Работника в сравнении с настоящим коллективным договором. Прием на работу может производиться на конкурсной основе в соответствии с Положением о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных Работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных Работников Института.

По общему правилу, трудовой договор заключается на неопределенный срок. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе Работодателя либо Работника лишь в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ.

До заключения трудового договора Работодатель обязательно знакомит принимаемого Работника с настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника, а также с информацией о всех действующих в Институте профсоюзных организациях (их задачах, функциях, деятельности), которую профсоюзы предоставляют Работодателю.

2.2. В трудовом договоре, заключаемом с Работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении им охраняемой законом тайны, об обязанности Работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя.

2.3. Стороны настоящего коллективного договора признают, что необходимость повышения квалификации Работника определяется Работодателем и действующим законодательством.

Работодатель организует за счет собственных средств подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников.

2.4. Работодатель обязуется не допускать массового сокращения численности Работников без согласия представительного органа Работников. Показатели, определяющие массовость сокращения, устанавливаются Межотраслевым соглашением.

2.5. Работодатель обязуется осуществлять персональное предупреждение Работников о предстоящем высвобождении по сокращению штата или численности в срок не менее чем за 2 месяца.

Работодатель организует переподготовку кадров Работников, подлежащих сокращению, при переводе их на работу по другим профессиям, необходимым в Институте.

2.6. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата имеют также лица пред пенсионного возраста (за 3 года до пенсии), Работники, впервые поступившие на работу по полученной специальности (в течение трех лет) (п. 7.5 Межотраслевого соглашения) и члены представительного органа Работников.

2.7. При сокращении численности или штата не допускается увольнение одновременно двух Работников из одной семьи.

2.8. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата Работников Института Работодатель с письменного согласия Работника имеет право расторгнуть трудовой договор без предупреждения об увольнении за два месяца с одновременной выплатой дополнительной компенсации в размере двухмесячного среднего заработка.

### **Раздел 3. Режим труда и отдыха**

3.1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем по согласованию с представительным органом Работников.

3.2. Нормальная продолжительность рабочего времени устанавливается 40 часов в неделю. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Для Работников с нормальной продолжительностью рабочего времени устанавливается следующий режим работы:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем;
- продолжительность ежедневной работы составляет:  
Новосибирск, Кемеровский филиал, Томский филиал:  
понедельник – четверг с 8.30 до 17.45, пятница с 8.30 до 16.30;  
Красноярский филиал:  
понедельник – пятница с 8.30 до 17.15;  
Бердский филиал:  
понедельник – четверг с 8.15 до 17.15, пятница с 8.15 до 16.00;
- один перерыв для отдыха и питания:  
Новосибирск, Кемеровский филиал, Томский филиал с 13.00 до 14.00;  
Красноярский филиал с 12.30 до 13.15;  
Бердский филиал с 12.00 до 12.45.

Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обеспечивает Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

3.3. По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая

неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (статья 93 ТК РФ).

3.4. Помимо случаев, предусмотренных законодательством, может применяться сокращенное рабочее время для некоторых категорий Работников:

- для педагогических Работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю;
- для Работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю (при обучении в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, – не более 12 часов в неделю);
- для Работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю (при обучении в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, – не более 17,5 часов в неделю);
- для Работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю;
- для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 степени – не более 36 часов в неделю (п. 5.1.2 Межотраслевого соглашения);
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 4 степени – не более 34 часов в неделю (п. 5.1.3 Межотраслевого соглашения);
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда – не более 30 часов в неделю (п. 5.1.4 Межотраслевого соглашения).

3.5. Работодатель предоставляет одну или несколько комнат для приема пищи и отдыха.

3.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для Работников устанавливается продолжительностью 28 календарных дней.

Научным сотрудникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью: 42 календарных дня для кандидатов наук и 56 календарных дней для докторов наук.

Работникам Красноярского филиала предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 8 календарных дней в соответствии с Законом РФ от 19.02.1993 №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» в ред. Федерального закона от 22.08.2004 №122-ФЗ.

Работникам, замещающим должности педагогических Работников, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск Работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Право на использование ежегодного отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении 6 (шести) месяцев его непрерывной работы. Работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы по их заявлению следующим категориям Работников:

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- Работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- Работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- совмещителям одновременно с ежегодным оплачиваемым отпуском по основному месту работы;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами и ТК РФ.

3.7. Работодатель может устанавливать перечень должностей с ненормированным рабочим днем, для которых предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.8. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

3.9. Ежегодно не позднее, чем за две недели до наступления календарного года Работодатель по согласованию с представительным органом Работников утверждает график отпусков. По желанию Работника ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом продолжительность хотя бы одной из частей этого отпуска должна быть не менее четырнадцати календарных дней.

3.10. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала. Для обеспечения своевременной оплаты отпуска Работник обязан направить не позднее чем за 5 календарных дней до начала отпуска в отдел кадров письменное заявление о предоставлении отпуска.

3.11. Работникам на основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- в связи с рождением ребенка – до 5 календарных дней;
- связи с вступлением в брак Работника – до 5 календарных дней;
- в связи со смертью близких родственников (детей, родителей, родных братьев и сестер) – до 5 календарных дней;
- родителям первоклассников – до 12 календарных дней;
- родителям для сопровождения детей в школу в первый день учебного года – 1 календарный день;
- для проводов детей в армию – 1 календарный день;
- родителям выпускников средних школ в период вступительных экзаменов в вузы – до 7 календарных дней;
- лицам, осуществляющим уход за детьми, – до 14 календарных дней в удобное для них время;
- для выполнения и представления результатов НИР, выполняемых по персональным грантам, – суммарно до 14 календарных дней в год;
- в иных случаях по соглашению между Работником и Работодателем.

#### **Раздел 4. Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда**

4.1. В Институте устанавливается отраслевая система оплаты труда.

4.2. Форма, система оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), виды и порядок начисления доплат и надбавок компенсационного характера, а также система стимулирования (премирования) Работников определяются «Положением об оплате труда».

4.3. Минимальная заработная плата Работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого в соответствии с федеральным законодательством. Минимальная заработная плата выплачивается при условии, что Работником полностью отработана месячная норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). Размер минимальной заработной платы включает тарифную ставку (оклад (должностной оклад)), а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.4. Выплата заработной платы производится не реже, чем каждые полмесяца путем перечисления на банковский лицевой счет работника (либо непосредственно через кассу организации) за первую половину расчетного месяца 21 числа этого месяца, Бердский филиал – 25 числа, за вторую половину расчетного месяца – 6 числа месяца, следующего за расчетным, Бердский филиал – 10 числа месяца, следующего за расчетным. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. За 3 дня до срока выдачи заработной платы работнику, по его требованию, выдается расчетный лист.

Все расходы, связанные с выплатой заработной платы, несет Работодатель.

4.5. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда устанавливается повышенный размер заработной платы, который не может составлять менее 104% тарифной ставки (оклада (должностного оклада)).

4.6. За каждый час работы в ночную смену (с 22 часов до 6 часов) Работникам производится доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада).

4.7. Сверхурочная работа.

4.7.1. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

4.7.2. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере. По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.8. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей) и исполнении обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон в трудовом договоре, но не менее 10% должностного оклада, установленного для должности, дополнительную работу по которой выполняет Работник.

4.9. Время простоя по вине Работодателя (в том числе в связи с отсутствием сырья, материалов, комплектующих изделий, при условии, что Работник предупредил своего непосредственного руководителя, других должностных лиц) оплачивается не менее 2/3 средней заработной платы Работника.

4.10. Индексация заработной платы Работников производится при изменении минимального размера оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством, федеральными законами, актами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Индексация производится в объемах средств, отпускаемых Институту на эти цели из бюджета.

4.11. При выполнении Работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении Работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства Работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу (статья 150 ТК РФ).

## **Раздел 5. Условия и охрана труда**

5.1. Работодатель гарантирует права Работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда в соответствии с действующим законодательством и обязуется:

5.1.1. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством.

5.1.2. Выполнять в установленные сроки комплекс организационных, технических и профилактических мероприятий по устранению опасных и вредных производственных факторов, выявленных в ходе специальной оценки условий труда, а также мероприятия по улучшению условий и охраны труда. План мероприятий утверждается Работодателем по согласованию с представительным органом Работников.

5.1.3. Обеспечить ознакомление Работников под роспись об условиях и охране труда в Институте, в том числе о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах и о полагающихся Работникам в связи с этим компенсациях в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда Работников, на рабочих местах

которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5.1.4. Обеспечивать обязательное включение в трудовые договоры с Работниками условий о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если Работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, а также об условиях труда на рабочем месте (классы (подклассы)).

5.1.5. Выплачивать компенсации Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах, установленных по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

5.1.6. Для всех поступающих на работу лиц проводить вводный инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

5.1.7. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов.

5.1.8. Обеспечивать регулярное проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой). Лица, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструктаж не проходят. Повторный инструктаж проходят все работающие, за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, независимо от их квалификации, образования и стажа работы не реже чем через 6 месяцев. Перечень профессий и должностных Работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, утверждает Работодатель по согласованию с представительным органом Работников.

Все виды инструктажей на рабочем месте проводит непосредственно руководитель работ по инструкциям по охране труда, разработанным для отдельных профессий или видов работ (начальник отдела, заведующий лабораторией, руководитель группы и т.д.).

5.1.9. Проводить специальное обучение требованиям охраны труда Работников, в том числе руководителей, не реже одного раза в три года.

5.1.10. Организовывать за счет собственных средств своевременное проведение в соответствии с действующим законодательством и результатами специальной оценки условий труда обязательных (предварительных/периодических) медицинских осмотров (обследований) Работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта.

5.1.11. Допускать Работников к исполнению ими трудовых обязанностей только при условии прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) и отсутствия медицинских противопоказаний к выполнению данной работы.

5.1.12. В соответствии с действующим законодательством обеспечивать своевременную выдачу, хранение, ремонт, стирку, сушку и замену за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.13. Обеспечивать условия и охрану труда женщин, лиц моложе восемнадцати лет в соответствии с требованиями действующего законодательства и настоящего договора.

5.1.14. Обеспечивать обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.15. Обеспечивать проведение административно-общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда.

5.1.16. Обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

5.1.17. Организовывать расследование и учет в установленном нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве.

5.1.18. Предоставлять оплачиваемое рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на



них обязанностей по контролю за состоянием условий труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда.

5.1.19. Создавать условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организовывать и оплачивать их обучение, в том числе обеспечивать правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет собственных средств.

5.1.20. Обеспечивать безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

5.1.21. Обеспечивать составление списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства Работникам предоставляются компенсации за работу с вредными условиями труда.

5.1.22. Обеспечивать в санузлах установку (при отсутствии) раковин со смесителями с подводом к ним холодной и горячей воды, а также отводом воды в канализацию, установку держателей для туалетной бумаги, установку средств осушения рук.

5.1.23. В зимнее время года расчищать территорию Института, его филиалов и корпусов, чтобы обеспечить беспрепятственное передвижение сотрудников до входа.

5.2. Работники обязуются соблюдать предусмотренные действующим законодательством требования в области охраны труда, в том числе:

5.2.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также инструкциями по охране труда.

5.2.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.3. Проходить обучение (за счет Работодателя) безопасным методам и приемам выполнения работ.

5.2.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

5.2.5. Проходить (за счет Работодателя) обязательные предварительные и периодические медицинские обследования в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **Раздел 6. Гарантии и компенсации**

6.1. Работодатель обеспечивает реализацию действующего законодательства в области социального и пенсионного страхования в пределах своих полномочий, в том числе:

- обеспечивает своевременную и полную уплату страховых взносов в уполномоченные органы;
- своевременно представляет в уполномоченные органы достоверные индивидуальные сведения о Работниках;
- в случае ликвидации (реорганизации, банкротства) представляет индивидуальные сведения о Работниках в уполномоченные органы;
- по просьбе Работников знакомит их с информацией персонифицированного учета, представленной в уполномоченные органы.

6.2. Работодатель при наличии дополнительных средств помимо обязательного социального страхования может осуществлять иные виды добровольного страхования и выплат.

6.3. Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по организации и проведению профилактических медицинских осмотров работающих.

6.4. Работодатель предоставляет женщинам один рабочий день в течении года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра.

6.5. Работодатель при наличии дополнительных средств обеспечивает социальную поддержку Работников, оказывает материальную помощь Работникам и их семьям:

6.5.1. При рождении ребенка.

6.5.2. Многодетным родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, родителям, воспитывающим детей-инвалидов.

6.5.3. На содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющих троих и более детей.

6.5.4. В связи с отправкой ребенка в школу.

6.5.5. В связи с юбилейными датами.

6.5.6. В связи со смертью близких родственников.

6.5.7. В связи с болезнью Работника более трех месяцев.

6.5.8. Ветеранам Великой отечественной войны и Ветеранам труда.

6.5.9. Семье умершего Работника – частично возмещает затраты на погребение. В случае гибели Работника по вине Работодателя – возмещение затрат составляет 100%.

6.5.9. В связи с иными особыми обстоятельствами, по ходатайству представительного органа Работников или руководителя подразделения.

6.6. Работодатель создает условия для занятия культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельностью.

## **Раздел 7. Условия и гарантии деятельности представительного органа Работников**

7.1. Условия:

7.1.1. Представительный орган Работников признает, что проведение собраний (конференций) Работников Института в рабочие время допускается по согласованию с Работодателем.

7.1.2. Представительный орган Работников содействует реализации настоящего коллективного договора, осуществлению согласованных мероприятий, направленных на реализацию и защиту социально-трудовых прав Работников, снижению социальной напряженности в Институте.

7.2. Гарантии:

7.2.1. Работодатель предоставляет представительному органу Работников необходимую информацию, непосредственно затрагивающую интересы Работников, по социально-трудовым и экономическим вопросам в соответствии с ТК РФ, законами РФ.

7.2.2. Работодатель обеспечивает беспрепятственное осуществление деятельности собранием (конференцией) Работников, если эта деятельность не мешает нормальной работе Института.

7.2.3. Работодатель учитывает мнение представительного органа Работников (согласует с ним) при принятии локальных нормативных актов, которые впоследствии подписываются к данному коллективному договору.

7.2.4. Работодатель предоставляет представительному органу Работников на период действия коллективного договора, профсоюзным организациям на период работы таковых в Институте, помещения, необходимые для работы, проведения конференций, собраний, поздравлений, физкультурно-оздоровительных и других социально значимых мероприятий, в безвозмездное пользование, а также возможность размещения информации о работе выборных органов и предстоящих мероприятиях, организуемых с их участием в доступном месте.

7.2.5. Работодатель обязуется организовывать уборку помещений, предоставляемых представительному органу Работников, с необходимой частотой.

7.2.6. Работодатель выделяет денежные средства представительному органу Работников на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, а при наличии счета у представительного органа Работников – перечислять средства на него.

7.2.7. Работодатель обязан приостановить по требованию представительного органа Работников исполнение управленческих решений, нарушающих условия настоящего коллективного договора, до рассмотрения разногласий.

7.2.8. Уполномоченные представительного органа Работников в обязательном порядке включаются в состав комиссий:

- по приватизации;
- по реорганизации (ликвидации) Института;
- по аттестации;
- по расследованию несчастных случаев на производстве;
- по индивидуальным трудовым спорам (с согласия Работника);
- по охране труда.

7.2.9. Работодатель гарантирует членам представительного органа Работников освобождение от работы с сохранением оплаты для участия в качестве делегатов съездов, конференций профессиональных союзов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы на срок не более 7 календарных дней в год.

7.2.10. Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений Института (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (статья 374 ТК РФ, п. 9.2.8.2 Межотраслевого соглашения).

## **Раздел 8. Разрешение коллективных трудовых споров**

8.1. В случае возникновения споров при невыполнении принятых обязательств по настоящему коллективному договору и нарушении действующего законодательства о труде, споры разрешаются в соответствии с ТК РФ, законами РФ.

8.2. Каждая из сторон вправе в любой момент обратиться в орган по труду для уведомительной регистрации коллективного трудового спора.

## **Раздел 9. Заключительные положения**

9.1. Работодатель после подписания коллективного договора в семидневный срок направляет его в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации. Работодатель обязуется устранить все замечания, сделанные органом по труду при регистрации коллективного договора.

9.2. За один месяц до окончания срока действия настоящего коллективного договора стороны обязуются приступить к переговорам по заключению коллективного договора на новый срок или принять решение о его продлении.

9.3. Условия настоящего коллективного договора обязательны для сторон. Ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств. При наступлении условий, требующих внесения дополнений или изменений в настоящий коллективный договор во время его действия, заинтересованная сторона обращается с письменным заявлением к другой стороне. Решение о внесении изменений принимается по совместному решению сторон.

9.4. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения Работников в течение 30 дней после уведомительной регистрации.

9.5. Работодатель и представительный орган Работников обязуются разъяснять Работникам положения настоящего коллективного договора, локальных нормативных актов и трудового законодательства, содействовать реализации их прав.

9.6. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами.

9.7. Лица виновные в неисполнении коллективного договора и нарушении его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.8. При установлении фактов нарушений выполнения коллективного договора одной из сторон делается письменное сообщение другой стороне. Сторона, получившая письменное сообщение, должна в десятидневный срок рассмотреть, устранить допущенное нарушение и дать мотивированный ответ.